

## ① 基本事項

- 定時株主総会開催時期      事業年度終了後4ヵ月以内
- 決算期日                      毎年3月31日
- 公告の方法                    電子公告（公告掲載URL <http://from.sonysonpo.co.jp/company/fr05070.html>）

\*電子公告できない場合、東京都において発行される日本経済新聞に掲載します。

## ② 株式分布状況および上位10名の株主

(2016年7月1日現在)

株主名称	住 所	所有株式数	発行済株式総数に対する 所有株式の割合
ソニーフィナンシャルホールディングス株式会社	東京都港区南青山1-1-1	40万株	100%

## ③ 資本金の推移および最近の新株の発行

(2016年7月1日現在)

年 月 日	新株発行数 (単位:株)	発行済株式総数 (単位:株)	増 資 額 (単位:百万円)	資 本 金 (単位:百万円)
1998年 6月10日	9,600	9,600	—	480
1999年 4月 3日	400	10,000	20	500
1999年 7月24日	20,000	30,000	1,000	1,500
1999年 8月20日	70,000	100,000	3,500	5,000
2000年 7月 4日	100,000	200,000	5,000	10,000
2001年 8月29日	100,000	300,000	5,000	15,000
2003年 6月25日	100,000	400,000	5,000	20,000

# 取締役・監査役および執行役員一覧

## 取締役・監査役一覧

(2016年7月1日現在)

役職名	氏名	主な兼職の状況*
代表取締役社長	にわ あつお 丹羽 淳雄 *	ソニーフィナンシャルホールディングス株式会社 取締役
代表取締役	ふくもと としひこ 福本 俊彦 *	—
取締役	いしい しげる 石井 茂	ソニーフィナンシャルホールディングス株式会社 代表取締役 社長 ソニー生命保険株式会社 取締役 ソニー銀行株式会社 取締役
取締役	すみもと ゆういちろう 住本 雄一郎	ソニーフィナンシャルホールディングス株式会社 専務取締役 ソニー生命保険株式会社 取締役 ソニー銀行株式会社 取締役
取締役	きよみや ひろあき 清宮 裕晶	ソニーフィナンシャルホールディングス株式会社 常務取締役 ソニー生命保険株式会社 取締役 ソニー銀行株式会社 取締役 ソニー・ライフケア株式会社 取締役
常勤監査役	ふくや まさよし 福谷 仁良	ソニー生命保険株式会社 監査役 ソニー銀行株式会社 監査役
監査役	はやせ やすゆき 早瀬 保行	ソニーフィナンシャルホールディングス株式会社 常勤監査役 ソニー生命保険株式会社 監査役 ソニー銀行株式会社 監査役
監査役	こいずみ みつひろ 小泉 光廣	ソニー生命保険株式会社 常勤監査役 ソニー銀行株式会社 監査役
監査役	すぎやま しんじ 杉山 慎治	ソニー生命保険株式会社 監査役 ソニー銀行株式会社 常勤監査役

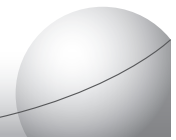
\* 執行役員を兼務

## 執行役員一覧

(2016年7月1日現在)

役職名	氏名	担当部門
社長 執行役員	にわ あつお 丹羽 淳雄	監査部、お客様の声対応推進部担当
専務 執行役員	ふくもと としひこ 福本 俊彦	カスタマー企画部、カスタマー管理部、カスタマーセンター、 CXデザイン部、総務人事部、人財開発部担当
常務 執行役員	いしい たかゆき 石井 隆行	ダイレクトマーケティング部、タイアップマーケティング部、経理部、財務部、 経営企画部、業務企画室担当 経営企画部長委嘱
執行役員	はまば よういち 濱場 洋一	損害サービス業務部、損害サービス企画部、損害サービス第1部、損害サービス第2部、 事故サポート部、損害サービス支社審査室担当 損害サービス業務部長委嘱
執行役員	しもがわら みちお 下河原 倫夫	システム企画部担当 システム企画部長委嘱
執行役員	ひらの まさみち 平野 真道	コンプライアンス部、業務管理部、経営数理部担当 業務管理部部長委嘱
執行役員	しもだ せいじ 下田 誠司	自動車商品部、医療火新商品部、商品数理部担当 医療火新商品部長委嘱

# 会社の組織



\* 部未満の組織は、お客様に直接サービスを提供する拠点等を中心に掲載しています。  
 なお、拠点等はおお客様にご案内している名称で掲載しているため、実際の課名称等と異なる場合があります。

(2016年7月1日現在)

# 従業員の状況

## 従業員の状況

(2016年3月31日現在)

区分	従業員数	平均年齢	平均勤続年数	平均給与月額
合計	1,178名	38.0歳	6.0年	380千円

- (\*) 1. 従業員には、使用人兼務取締役、退職者、アルバイトまたはパートを含んでいません。  
2. 平均給与月額は2016年3月の平均給与月額(時間外手当を含む)であり、賞与は含まれていません。  
3. 平均年齢および平均勤続年数は小数点第2位を切り捨てて小数点第1位までを表示しています。

## 採用方針

「既存のやり方にとらわれず、人がやらないこと、新しいことに挑戦したい」という気持ちを持ち、思考力・行動力・協働力を発揮して「ソニー損保ならではの」商品やサービスをともに創っていただける人財の採用を目指しています。

### <新卒採用者数の推移>

区分	全国勤務型社員	エリア限定型損害サービス専任社員	合計
2013年	30名	18名	48名
2014年	8名	22名	31名
2015年	18名	20名	39名

## 福利厚生

法律で定められている健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等の福利厚生制度のほか、以下の諸制度を整備しています。

年次有給休暇(初年度15日/計画取得あり/一部時間単位取得可)/慶弔休暇/産前・産後休暇/パパママ休暇/育児休職/介護休職/持株会制度/財形貯蓄制度/退職金制度(ポイント制退職金+確定拠出年金)/ソニー健康保険組合関連施設(ラフォーレ倶楽部、契約フィットネスクラブ等)/転勤社宅制度等

## ワーク・ライフ・バランス

従業員の仕事と生活のバランスを図るため、休暇・休職制度の充実など各種両立支援制度の導入・整備を進めています。エリア型社員が結婚、出産、育児、介護や配偶者の転勤で異動を希望する場合に異動を認める制度や、前記理由により退職する社員を再雇用する制度を導入したほか、育児休職や育児短時間勤務は法令を上回る制度を整備しています。育児等のために利用することができるパパママ休暇制度は男性も多く利用しています。

2012年8月には、東京労働局より子育てサポート企業としてダイレクト保険会社では初めて(\*1)、また、2015年8月には2度目の「次世代認定マーク」を取得しました。今後も社員一人ひとりがライフイベントをマネジメントしながら継続して働くことができる環境を整備していきます。

- (\*1)ダイレクト保険会社とは、2013年度末時点で保険商品を主にダイレクトで販売している損害保険会社を指します。ダイレクト型の損害保険会社で初めてであることは、認定マーク「くるみん」取得について厚生労働省のウェブサイト公表することを了承した企業における、2012年8月29日付ソニー損保調査によります。

## 女性の活躍推進

2016年4月の「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」の施行に伴い、2016年3月に一般事業主行動計画を策定しました。行動計画では、女性活躍推進法の基本原則である「女性の採用・登用」・「継続的な両立支援」の両面から目標を設定し、女性社員のみならずすべての社員の活躍推進を目指すこととしています。

今後は、制度改定・教育研修等のさまざまな施策を通じ、社員のさらなる活躍の支援とより働きやすい職場環境の整備を進めていきます。